

中共四川嘉阳集团有限责任公司委员会文件

嘉委发〔2022〕18号



中共四川嘉阳集团有限责任公司委员会 关于印发纪检干部考核评价办法的通知

各党总支、党支部：

为进一步激励公司纪检人员忠诚履职、挺纪在前，从严从实加强纪检干部队伍建设，着力锻造监督执纪铁军，全面加强公司党风廉洁建设和反腐败工作，根据川投党委《纪检监察干部考核评价办法》（川投党委〔2018〕71号）精神，结合企业实际，制定《四川嘉阳集团有限责任公司纪检干部考核评价办法》。经四届13次党委会审定通过，现予印发，请遵照执行。

特此通知。

中共四川嘉阳集团有限责任公司委员会

2022年4月11日

四川嘉阳集团有限责任公司 纪检干部考核评价办法（试行）

第一章 总则

第一条 本办法所称“纪检干部”是指集团公司及所属子公司专职从事纪检工作的人员。

第二条 考核周期为每年一次，原则上安排在每年第四季度进行。

第三条 考核评价原则：坚持客观公正、注重实绩、定性与定量相结合，表彰奖励与惩处诫勉相结合的原则，既看个人全年工作的整体效果，又看单项工作任务的完成情况，既看具体工作举措，又看取得的工作效果，实事求是、客观公正、聚焦主责、民主公开、激励促进。

第二章 组织与考核评价

第四条 公司成立考核领导小组，由纪委书记任组长，纪委会委员、人力资源和社会保险部部长、党群工作部部长为成员。

第五条 考核主要包括工作业绩和纪律作风两个方面。考核实行百分制，评分结果由两部分组成，其中领导小组成员加权平均分权重系数0.6，被考核人员自评与互评加权平均分权重系数0.4。

（一）个人总结。要客观全面反映自己在考核周期内的政治思想表现、职业道德修养、学识水平、业务能力及工作业绩等方面的情况，对照岗位职责进行自我评鉴，分析存在的主要问题及提出今后工作打算、努力方向等。

（二）工作业绩：占比80分，主要考核履职情况，其中：思想政治素质10分，业务能力素质情况10分，工作任务完成情况20分，工作态度和敢抓敢管情况20分，执纪问责工作情况20分。具体内容见附表。

（三）纪律作风：占比20分，主要包括按要求参加会议、培训、招标、谈判等各类业务活动，按时上报各类材料、服从调配完成临时性工作等。纪律作风实行倒扣分制，无故不参加和不按要求参加会议、培训、招标、谈判，不按时上报材料以及对业务存在问题不及时整改的，每次扣0.5分，扣完为止。

第六条 考核加分（0~10分）。

（一）年度内被表彰为党风廉政建设先进单位的。

（二）党风廉政建设单项工作获得川投表彰的。

（三）创新工作取得一定成效，并具有推广价值。

（四）参加川投或县纪委开展执纪审查工作的。

（五）企业主动发现问题线索并自查或者报请有关部门查处的。

加分由考核领导小组评定记分。

第三章 考核评价结果运用

第七条 考核分数达90分及以上者，视为完成工作任务优良；考核分数在90分以下至80分视为完成工作任务合格；考核分数在80分以下至60分视为完成工作任务基本合格；考核分数在60分以下者视为完成工作任务不合格。

连续三年考核处于基本合格或当年考核不合格者，调离纪检监察岗位，由公司另行安排工作。

第八条 考核评价结果为前二名者，按照公司相关管理办法予以奖励，第一名者优先推荐作为集团公司或上级年度先进个人人选。

第九条 被考核人对考核结果如有异议，可在接到通知之日起十日内向公司考核工作小组提出书面复核申请，由公司党群部负责组织复议。

附件：四川嘉阳集团有限责任公司纪检干部年度考核表

附件

四川嘉阳集团有限责任公司 纪检干部年度考核表

考核年度	202 年	姓名	XXX
考 核 内 容		分值	考评分
思想政治素质 (10分)	热爱企业，对组织忠诚	2	
	爱岗敬业，以身作则。	2	
	严格遵守公司的规章制度，无迟到、早退、旷工等现象。	2	
	廉洁自律，正直诚信，有良好的职业道德。	2	
	仪表整洁，注重个人形象。	2	
业务能力素质 (10分)	具有胜任本职工作的专业知识和技能。	3	
	熟悉本岗位工作流程，有胜任工作的经验。	3	
	熟悉岗位所需要的有关政策法规和公司规章制度。	4	
工作完成情况 (20分)	工作完成质量高。	4	
	工作目标明确，工作量饱和。	4	
	完成工作及时准确，效率高。	4	
	沟通能力强，组织协调和调控有效。	4	
	能在工作中分析和发现问题并提出建议意见。	4	
工作态度 (20分)	工作主动认真，服从安排。	4	
	与同事团结协作，相互支持。	4	
	遇事不推诿，认真履行岗位职责。	4	
	言行举止得体，服务热情周到。	4	
	履行职责中坚持原则、逗硬较真，真抓真管的情况。	4	
执纪问责工作 (20分)	立案数量，零立案，扣减一半分数	10	
	问题线索处置数量，无处置扣减一半分数	5	
	违规违纪违法办案，办案安全事故	5	
纪律作风 (20分)	按次数扣减	20	
最终考核得分			

